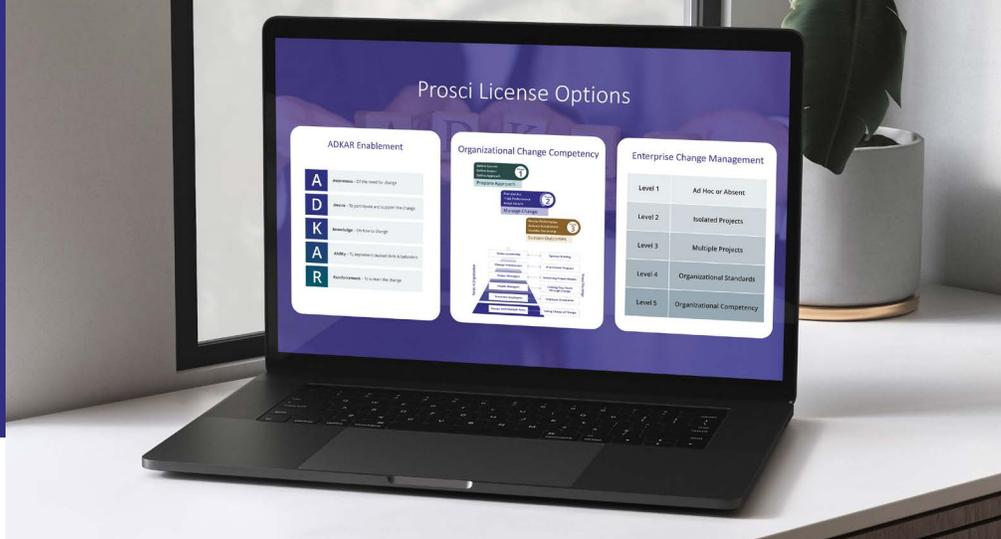




Desenvolva a capacidade de mudança da sua Organização com uma licença Prosci



Por que uma licença Prosci?

As licenças de conteúdo da Prosci permitem que você adapte as ferramentas, metodologias e materiais de treinamento de gestão de mudanças, baseados em pesquisas, para atender às suas necessidades. Projetado para ajudar indivíduos e organizações a acelerar o desenvolvimento da capacidade de mudança, a Prosci oferece uma variedade de licenças para permitir o sucesso em qualquer estágio de sua jornada de gestão de mudanças.

Com uma licença de gestão de mudanças Prosci, você pode:



Customizar

Personalizar a metodologia e os treinamentos da Prosci, baseados em funções, para acomodar os atributos e públicos exclusivos da sua organização. Mudar os materiais para dar a gestão de mudanças uma aparência familiar que seja consistente com a cultura e o idioma da sua empresa.



Integrar

Integrar a abordagem de gestão de mudanças da Prosci na cultura e nas operações da sua organização. Incorporar a metodologia Prosci em processos e iniciativas de mudança existentes e combinar os treinamentos baseados em papéis da Prosci em seus programas de desenvolvimento de colaboradores e liderança.



Escalar

Desenvolver competências de gestão de mudanças em toda a sua organização e em seu estágio específico de sua jornada de gestão de mudanças. Opções de licenciamento flexíveis e econômicas permitem que você aproveite os materiais que se alinham às suas necessidades e orçamento exclusivos



Padronizar

Criar consistência e eficiência estabelecendo uma linguagem comum para mudanças em sua organização. Permitir que todas as unidades de negócios e colaboradores falem a mesma linguagem para mudanças e usem os mesmos processos e ferramentas.

Com uma licença Prosci, você ganha os recursos, flexibilidade e autonomia para personalizar as ferramentas de gestão de mudanças da Prosci, de acordo com a cultura, valores e modelos de negócios da sua organização. Por meio dessa solução corporativa, você pode institucionalizar a competência de mudança e criar uma cultura pronta para a mudança, tendo sucesso em suas iniciativas.

Benefícios da licença

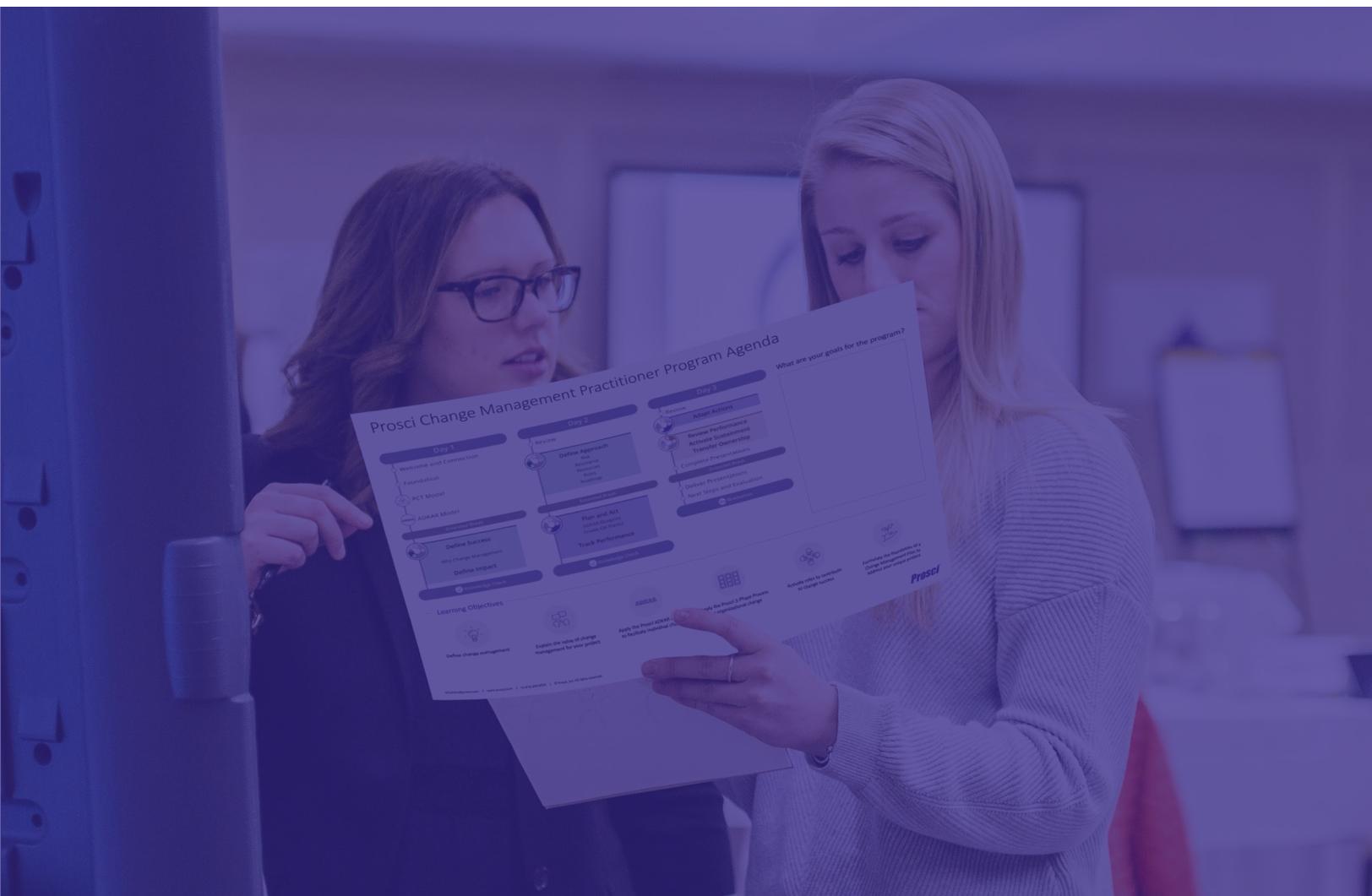
O investimento concede a você acesso ao conteúdo principal da licença Prosci escolhida. Isso também inclui um ano dos benefícios do licenciado ativo listados abaixo. Uma pequena taxa anual permite que você continue recebendo esses benefícios.

Como licenciado ativo, você recebe os seguintes benefícios, além da capacidade de usar o conteúdo da Prosci:

- Descontos significativos em livros publicados pela Prosci e relatório de *Melhores Práticas em Gestão de Mudanças*
- Descontos em conjuntos completos de material de treinamento para os cursos sob licença
- Opções de pacote de treinamento de baixo custo e pedidos de itens de treinamento à lá carte
- Atualizações contínuas após o lançamento de qualquer conteúdo coberto pela licença original
- Suporte administrativo para ferramentas e recursos online licenciados
- Descontos nos programas públicos da Prosci nos EUA (Ativação ADKAR, licenças OCC e ECM) e programas de treinamento empresarial selecionados (licenças OCC e ECM).

Começando com uma licença Prosci

Cada licença Prosci começa com uma reunião inicial para ajudá-lo a integrar os materiais licenciados em suas iniciativas e impulsionar o sucesso.



Opções de licença Prosci

A Prosci oferece três opções de licenciamento para ajudar as organizações a atingir as metas de gestão de mudanças. Escolher a licença certa para você depende de seus objetivos e orçamento. Cada licença se baseia na anterior, fornecendo suporte e orientação em todas as etapas de sua jornada para a maturidade da gestão de mudanças. Além disso, cada licença inclui conteúdo de programa relevante para entrega presencial e virtual.



Ativação do ADKAR

Crie uma linguagem comum para mudanças e incorpore o ADKAR® Model em como sua organização aborda e gerencia mudanças.



Competência de Mudança Organizacional

Use a Licença de Competência de Mudança Organizacional para liderar e conduzir mudanças mais efetivas, desenvolvendo competências de gestão de mudanças em todos os níveis, desde líderes seniores até colaboradores da linha de frente.

Modelo

- Prosci ADKAR Model

Cursos que podem ser ministrados pela organização:

- Liderando sua equipe através da mudança
- Orientação do Colaboradores da Gestão de Mudanças
- Assumindo o controle da mudança

Livros

- ADKAR: Um Modelo para Mudança
- Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança
- Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança

Ferramentas

- Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença
- Knowledge Hub - incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos
- Research Hub - versões digitais de *Best Practices in Change Management* - 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos

Modelo

- Prosci ADKAR Model

Cursos que podem ser ministrados pela organização:

- Liderando sua equipe através da mudança
- Orientação do Colaboradores da Gestão de Mudanças
- Assumindo o controle da mudança

Livros

- ADKAR: Um Modelo para Mudança
- Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança
- Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança

Ferramentas

- Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença
- Knowledge Hub - incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos
- Research Hub - versões digitais de *Best Practices in Change Management* - 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos

Modelo

- Prosci 3-Phase Process

Cursos que podem ser ministrados pela organização:

- Certificação em Gestão de Mudanças
- Briefing do Patrocinador do Gestão de Mudanças
- Workshop de Entrega de Resultados do Projeto

Ferramentas

- Proxima



Gestão de Mudanças Corporativa

Projete uma estratégia de mudança empresarial que impulse a gestão de mudanças no DNA de sua empresa e ajude os projetos a serem bem-sucedidos.

<p>Modelo</p> <ul style="list-style-type: none">• Prosci ADKAR Model <p>Cursos que podem ser ministrados pela organização:</p> <ul style="list-style-type: none">• Liderando sua equipe através da mudança• Orientação do Colaboradores da Gestão de Mudanças• Assumindo o controle da mudança <p>Livros</p> <ul style="list-style-type: none">• ADKAR: Um Modelo para Mudança• Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança• Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança <p>Ferramentas</p> <ul style="list-style-type: none">• Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença• Knowledge Hub – incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos• Research Hub – versões digitais de <i>Best Practices in Change Management</i> – 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos	<p>Modelo</p> <ul style="list-style-type: none">• Prosci 3-Phase Process <p>Cursos que podem ser ministrados pela organização:</p> <ul style="list-style-type: none">• Certificação em Gestão de Mudanças• Briefing do Patrocinador do Gestão de Mudanças• Workshop de Entrega de Resultados do Projeto <p>Ferramentas</p> <ul style="list-style-type: none">• Proxima	<p>Cursos que podem ser ministrados pela organização</p> <ul style="list-style-type: none">• Workshop Integrando Agile e Gestão de Mudanças• Acesso empresarial aos módulos de e-Learning <p>Ferramentas</p> <ul style="list-style-type: none">• ECM Roadmap• Kit de ferramentas do ECM Roadmap• Auditoria de Melhores Práticas Prosci• Auditoria do Modelo de Maturidade Prosci• Processo de gestão de portfólio de mudanças• Kit de ferramentas do portfólio• Change Scorecard• Acesso empresarial às ferramentas e recursos do Portal Prosci• Acesso imediato a todas as novas ofertas licenciáveis da Prosci após o lançamento
--	--	---



Licença de habilitação ADKAR

Use esta licença para criar uma linguagem comum para mudanças e incorporar o Prosci ADKAR® Model em como sua organização aborda, lidera e gerencia mudanças. Esta licença fornece acesso ao Modelo ADKAR para mudança individual, bem como aos programas e ferramentas de treinamento relacionados.

Usando a licença de habilitação do ADKAR

Aproveite a licença de habilitação do ADKAR para:

- Padronizar o Prosci ADKAR Model como a abordagem da sua organização e a jornada de mudança individual
- Equipar os gerentes com uma estrutura para liderar os colaboradores através da mudança
- Fornecer aos colaboradores uma maneira de entender e processar as mudanças que os afetam
- Integrar o Modelo ADKAR em processos de projeto e programas de desenvolvimento de liderança

Crie uma linguagem comum com o treinamento de gestão de mudanças

A licença de habilitação do ADKAR dá à sua organização acesso ao conteúdo de treinamento baseado em pesquisa da Prosci e a capacidade de personalizar esse conteúdo para se adequar à sua cultura, marca e necessidades específicas. Esta licença inclui conteúdo do programa e guias do facilitador para os seguintes programas:

- **Liderando sua equipe através da mudança** - para gerentes e supervisores de nível médio, até diretores seniores
- **Orientação do Colaborador para a Gestão de Mudanças** - para colaboradores da linha de frente impactados pela mudança
- **Assumindo o controle da mudança** - para quem precisa entender a gestão de mudanças

Acesse ferramentas e recursos digitais robustos

Sua organização obtém acesso ao Prosci Hub Solution Suite, uma família de produtos online, baseados em nuvem, para líderes e profissionais de mudança. O acesso a qualquer hora e em qualquer lugar ao Instructor Hub, Knowledge Hub e Research Hub da suíte orienta as decisões e informa as ações, ajudando sua equipe a se destacar na gestão de mudanças.

A	Awareness – Da necessidade da mudança
D	Desire – De participar e suportar a mudança
K	Knowledge – Sobre como mudar
A	Ability – Para implementar as habilidades e comportamentos necessários
R	Reinforcement – Para sustentar a mudança

Incluso com a licença de habilitação ADKAR

Modelos e Processos:

- Prosci ADKAR Model

Treinamentos:

- Liderando sua equipe através da mudança
- Orientação do Colaborador da Gestão de Mudanças
- Assumindo o controle da mudança

Observação: Todos os programas de treinamento podem ser ministrados no local ou virtualmente.

Ferramentas e Recursos:

- ADKAR: Um Modelo para Mudança
- Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança
- Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança
- Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença
- Knowledge Hub - incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos
- Research Hub - versões digitais de *Best Practices in Change Management* - 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos



Licença de Competência de Mudança Organizacional

Esta licença fornece acesso ao Prosci 3-Phase Process e Prosci ADKAR® Model, além de programas de treinamento baseados em papéis para incorporar a gestão de mudanças na forma como sua organização opera. Use a Licença de Competência de Mudança Organizacional para liderar e conduzir mudanças mais efetivas, desenvolvendo competências de gestão de mudanças em todos os níveis, desde líderes seniores até colaboradores da linha de frente.

Definir Sucesso
Definir Impacto
Define Abordagem

Phase 1

Prepare Approach

Planejar e Agir
Acompanhar Desempenho
Adaptar Ações

Phase 2

Manage Change

Analisar Desempenho
Ativar Sustentação
Transferir Propriedade

Phase 3

Sustain Outcomes

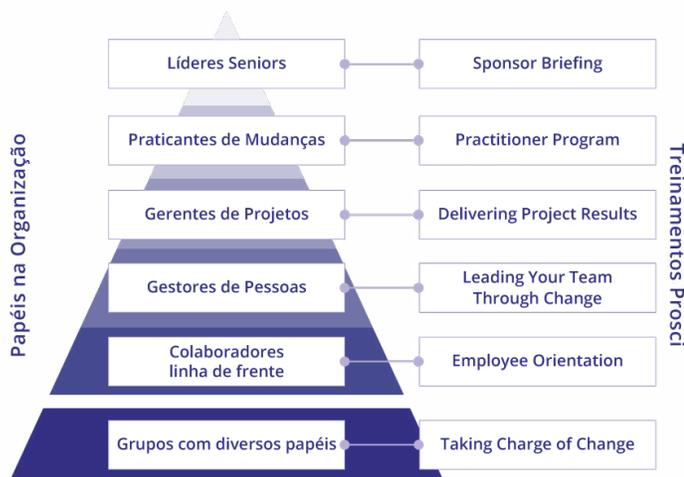
Aproveite um conjunto robusto de ferramentas e recursos

Esta licença inclui acesso de toda a organização a conteúdo digital, recursos e ferramentas no Prosci Hub Solution Suite, incluindo:

- **Research Hub** – Um único ponto de acesso à pesquisa Prosci, incluindo estudos básicos, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla variedade de tópicos.
- **Knowledge Hub** – Acesso ao conteúdo e recursos relacionados a um programa de treinamento específico da Prosci ou experiência de aprendizado.
- **Instructor Hub** – Orientação e materiais de facilitação para ministrar programas de treinamento Prosci.
- **Proxima** – Um aplicativo web que orienta você através Metodologia Prosci com foco no lado humano da mudança ao longo de um projeto ou iniciativa.

Desenvolva Competência Organizacional Com Treinamento em Gestão de Mudanças

A Licença de Competência de Mudança Organizacional dá à sua organização acesso à pesquisa da Prosci e ao conteúdo de treinamento baseado em papéis e a capacidade de personalizar esse conteúdo para se adequar à sua cultura, marca e necessidades específicas.



Incluso com a Licença de Competência de Mudança Organizacional

Modelos e Processos:

- Prosci 3-Phase Process
- Prosci ADKAR Model

Treinamentos:

- Programa de Praticante
- Briefing do Patrocinador do Gestão de Mudanças
- Workshop de Entrega de Resultados do Projeto
- Liderando sua equipe através da mudança
- Orientação do Colaborador da Gestão de Mudanças
- Assumindo o controle da mudança

Observação: Todos os programas de treinamento podem ser ministrados no local ou virtualmente.

Ferramentas e Recursos:

- ADKAR: Um Modelo para Mudança
- Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança
- Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança
- Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença
- Knowledge Hub – incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos
- Research Hub – versões digitais de *Best Practices in Change Management* – 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos
- Proxima



Licença Enterprise Change Management

A licença Enterprise Change Management (ECM) é a licença mais robusta disponível na Prosci. Use esta licença para projetar uma estratégia de mudança corporativa e envolver projetos imperdíveis para obter a mais alta lucratividade, capacidade de resposta e sucesso.

Esta licença permite que as organizações recebam o Prosci ECM Roadmap, o processo de gestão de portfólio de mudanças, o Change Management Maturity Model, o Prosci 3-Phase Process e o Prosci ADKAR® Model, além de programas de treinamento baseados em papéis da Prosci e o conjunto completo de ferramentas, avaliações e recursos disponíveis no Portal Prosci.

Modelo de Maturidade de Gestão de Mudanças

Nível 1	Nível 2	Nível 3	Nível 4	Nível 5
Ad Hoc ou Ausente	Projetos Isolados	Múltiplos Projetos	Padrões Organizacionais	Competências Organizacionais

Usando a licença Enterprise Change Management

A Enterprise Change Management License oferece às organizações a capacidade de aproveitar a metodologia baseada em pesquisa, holística e fácil de usar da Prosci, incluindo:

- **ECM Roadmap** – para desenvolver uma estratégia para maturidade de gestão de mudanças
- **Processo de gestão de portfólio de mudanças Prosci** – para diagnosticar e gerenciar um portfólio de mudanças em toda a empresa
- **Prosci 3-Phase Process** – para aplicar processos padronizados de gestão de mudanças aos projetos
- **Prosci ADKAR Model** – para criar uma linguagem comum para mudanças em toda a organização

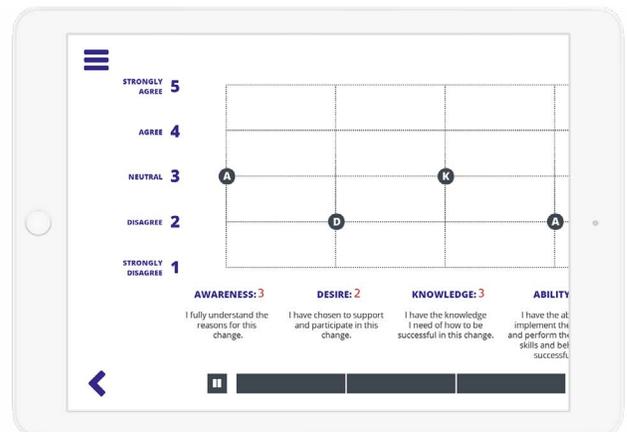
Incorporar Competência de Mudança na Organização

A Enterprise Change Management License dá às organizações acesso à pesquisa e ao treinamento baseado em papéis da Prosci. Use esses programas como estão ou personalize-os para se adequar à cultura, marca e necessidades específicas dos grupos impactados.

Amplie a conscientização sobre de mudanças com módulos de e-Learning

Os módulos Prosci e-Learning foram desenvolvidos especialmente para potencializar a capacidade de gestão de mudanças de sua organização e aumentar a prontidão para mudanças de seu pessoal. Você obtém acesso a todos os quatro módulos de e-Learning:

- **Introdução a Gestão de Mudanças** – para quem precisa saber por que a gestão de mudanças é importante
- **Introdução ao ADKAR** – para quem precisa de uma linguagem comum para mudança
- **Introdução à Liderança de Mudança** – para gestores de pessoas
- **Prosperando pela Mudança** – para colaboradores da linha de frente



Projete sua estratégia com ferramentas e recursos robustos de gestão de mudanças corporativas

Com uma licença Enterprise Change Management, você recebe acesso de toda a organização a conteúdo digital, recursos e ferramentas na solução Prosci Hub Suíte, incluindo:

- **Research Hub** – Acesso à pesquisa Prosci, incluindo estudos básicos, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla variedade de tópicos. Referência de mais de 20 anos de melhores práticas, lições aprendidas e insights de milhares de líderes de mudança em todo o mundo.
- **Knowledge Hub** – Acesso ao conteúdo e recursos relacionados a um programa de treinamento específico da Prosci ou experiência de aprendizado. Faça a transição do aprendizado para a aplicação, entendendo os principais conceitos e desenvolvendo novas habilidades para ter sucesso na mudança.
- **Instructor Hub** – Orientação e materiais de facilitação para ministrar programas de treinamento Prosci. Siga os padrões globais de entrega, garantindo uma experiência de entrega perfeita para os instrutores e uma experiência de aprendizado transformadora para os participantes.
- **Proxima** – Um aplicativo web que orienta você através Metodologia Prosci com foco no lado humano da mudança ao longo de um projeto ou iniciativa. Alcance o sucesso da mudança e agregue valor à organização seguindo uma abordagem estruturada, adaptável e repetível.



Obtenha acesso a novos treinamentos, ferramentas e recursos

Como nossa licença mais robusta, a Enterprise Change Management License permite o acesso aos treinamentos, ferramentas e recursos listados acima, bem como a todas as novas ofertas licenciáveis da Prosci assim que estiverem disponíveis.

Incluso com a licença Enterprise Change Management

Modelos e Processos:

- ECM Roadmap
- Processo de gestão de portfólio de mudanças
- Prosci 3-Phase Process
- Prosci ADKAR Model

Treinamentos:

- Programa de Praticante
- Briefing do Patrocinador do Gestão de Mudanças
- Workshop de Entrega de Resultados do Projeto
- Liderando sua equipe através da mudança
- Orientação do Colaborador da Gestão de Mudanças
- Assumindo o controle da mudança
- Workshop de Integração Ágil e de Gestão de Mudanças
- Módulos de e-Learning:
 - Introdução a Gestão de Mudanças
 - Introdução ao ADKAR
 - Introdução à mudança de liderança
 - Prosperando Através da Mudança

Observação: Todos os programas de treinamento podem ser ministrados no local ou virtualmente.

Ferramentas e Recursos:

- Kit de ferramentas do portfólio de mudanças
- Kit de ferramentas do ECM Roadmap
- Auditoria de Melhores Práticas Prosci
- Auditoria do Modelo de Maturidade Prosci
- Alterar Scorecard
- Acesso em toda a empresa às ferramentas e recursos do Prosci Portal
- ADKAR: Um Modelo para Mudança
- Gestão de Mudanças: O Lado das Pessoas da Mudança
- Guia de Sobrevivência do Funcionário para Mudança
- Instructor Hub - incluindo guias de facilitadores de treinamento para cada programa incluído na licença
- Knowledge Hub – incluindo conteúdo e recursos para ajudá-lo a fazer a transição do aprendizado em sala de aula para a aplicação prática das principais ferramentas e conceitos
- Research Hub – versões digitais de *Best Practices in Change Management* – 11ª Edição, estudos tópicos e dados relevantes em uma ampla gama de tópicos
- Proxima

O que nossos clientes têm a dizer?



“Aqui no CDOT, sabemos que construir e manter uma capacidade efetiva de mudança organizacional é crucial. A abordagem abrangente da Prosci é direta, baseada em pesquisa, fácil de usar e alinhada com nossa direção estratégica. Esta parceria é fundamental para o nosso sucesso. .”

Gary Vansuch, Diretor de Melhoria de Processos do Colorado Department of Transportation



“Uma licença Prosci foi fundamental para construir uma capacidade de mudança em toda a empresa. A licença nos deu a estrutura para padronizar a abordagem de gestão de mudanças e a flexibilidade para integrar a gestão de mudanças em nossa estratégia estabelecida, desenvolvimento de liderança e processos de projeto.”

Carla Howard, Centro de Excelência em Gestão de Mudanças da Avnet, Inc.



“A Licença de Competência de Mudança Organizacional da Prosci torna mais fácil para mim, como Instrutor Avançado Certificado Prosci, ministrar a aula de praticante. A licença nos permite imprimir materiais de treinamento sob demanda. É um processo de interação fácil com a Prosci.”

Mike Prazniak, Gabinete de Gestão de Mudanças do Programa de Ciclo de Receitas do Florida Hospital



“Isso nos ofereceu flexibilidade e liberdade incríveis para personalizar as ferramentas da maneira que fizesse sentido para o público ao qual estávamos entregando, para realmente corresponder as mensagens sobre gestão de mudanças e liderança de mudanças com nosso público específico de partes interessadas e colocar um logotipo da Citrix ao lado do Prosci logo, e realmente ajudar a organização a se sentir proprietária dessas ferramentas e técnicas para ajudar a liderar mudanças com mais sucesso.”

Amy Haworth, diretora de prontidão organizacional da Citrix Systems, Inc.

Interessado em saber mais sobre as opções de Licenças?

Entre em contato conosco para saber mais sobre como você pode construir capacidade de mudança com uma licença Prosci.

Dúvidas? [Entre em contato](#) para saber mais.

Siga nossas redes sociais



www.prosci.com

Prosci